



會訓：『人非有信，就不能得神的喜悅；因為到神面前來的人必須信有神，且信他賞賜那尋求他的人。』希11:6

榮譽總監友話

抗衡文化

我曾於1985-1994年在『突破』機構工作，起初不明機構如何以攪『抗衡文化』（Counter Culture）為任。及後才明白機構不會將服務大攪之原因--服務以實驗形式推行，比如攪卡拉OK歌唱比賽，從中了解年青人之吸煙情況，為何吸煙？為何明知有害仍吸食，戒煙有何難處？為何戒過會重食等等問題，然後將有關之經驗和治理方法，在機構自家之雜誌及電台節目上分享專題，讓數以萬計及十萬計受眾得著資訊，了解問題。

這讓社會大眾有意識上之覺醒和討論，推行預防、輔導及教育工作，在大眾文化之中打造正能量。是故，最初在那機構推行興趣小組及外展工作，很多支持者大感疑惑，以為機構之服務是轉向，或是改變了服務初衷，其實不是，而是進路有所優化而已。

離開了大機構，成立『基甸』，我亦多多少少吸收了這種服務模式，自己的機構細小，不要緊，用“她”的優勢，轉身靈活性大，易於快速回應社會需要，但亦要善用媒體和各分享平台，讓自己之經驗散播出去，發出各種小宇宙力量出來。

不要只顧自己的事，關心別的服務，參與媒體義工服務，這都是我以小對大、刀仔鋸大樹的社會服務一種形態。



朋友

蕭Sir 蕭智剛

電台受訪竟遇上昔日突破副總幹事（已離世）李兆康之子，他在中學時間由父親指示來跟我行山受訓，今日已一表人才在電台工作。